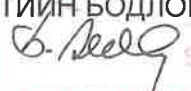


БАТЛАВ.
ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
ЯАМНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦАА, ХӨДӨЛМӨР
ЭРХЛЭЛТИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН
ДАРГА  Б.АЛИМАА



ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН ТУХАЙ ХУУЛИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮР ДАГАВРЫН ҮНЭЛГЭЭ ХИЙХ ЗӨВЛӨХИЙН
АЖЛЫН ДААЛГАВАР

Үндэслэл:

Монгол Улс хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн үндэсний 5 дахь хөтөлбөрийг 1997 оноос 2020 оны хооронд Засгийн газрын тогтоолоор батлан хэрэгжүүлснээр Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын “Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуйн 155 дугаар конвенц”-д 1997 онд нэгдэн орж, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай бие даасан хуулийг 2008 онд УИХ-ын чуулганаар батлуулж, тус хууль батлагдсанаас хойш 2011, 2012, 2015 онуудад томоохон нэмэлт, өөрчлөлтүүдийг оруулсан байдаг.

Монгол Улсын Их Хурлын 2020 оны 23 дугаар тогтоолоор баталсан “Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл”-ийн 2.6.1-д хөдөлмөрийн болон хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн хууль тогтоомжийг шинэчилж, үйлчилгээний хүртээмжийг нэмэгдүүлсэн, цалин хөлсний тогтолцоог боловсронгуй болгох, Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.2.11-д Хөдөлмөр, нийгмийн гурван талт оролцоонд тулгуурлан хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн үндэсний тогтолцоог сайжруулах, 2.1.1.16-д Эрэгтэйчүүдийн зонхилон ажилладаг салбарт хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн урьдчилан сэргийлэх тогтолцоог бүрдүүлж, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчлөлийг бууруулах зорилт тус тус дэвшүүлсэн.

Манай улсын нийт хөдөлмөрийн насны хүн амын 61,3 хувь нь ажиллах хүч бөгөөд эдгээрийн 22,1% (521 мянга) нь эрсдэлтэй салбарт ажил хөдөлмөр эрхэлж байгаагаас үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин үүсэх эрсдэл өндөртэй ажлын байранд 224 мянган хүн нь ажиллаж байгаа бөгөөд 1972-2024 онд 10359 хүн мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа алдсан болон сүүлийн 5 жилд үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын 2125 тохиолдол бүртгэгдэж, 275 хүн нас барсан тоо байна.

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийн гол үндсэн зарчим нь осол, өвчнөөс урьдчилан сэргийлэхэд чиглэгдэнэ. Одоогоор үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх үндэсний тогтолцоо бүрдээгүй, даатгалын сангаас ажил олгогч, даатгуулагчид үзүүлэх үйлчилгээ хомс байна. Тиймээс ажил хөдөлмөртэй холбоотойгоор үүсэх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, уг үйл ажиллагааг үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалтай уялдуулах хууль эрх зүйн орчинг боловсронгуй болгох мөн ажил хөдөлмөр эрхэлж буй ажилтны эрүүл мэндийн үзлэг, тандалт, ажил мэргэжлийн тохироо, сэргээн засах тусламж үйлчилгээний талаарх зохицуулалтыг олон улсын конвенц, хэм хэмжээнд нийцүүлэн

сайжруулж, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнийг эрт илрүүлэх, хөдөлмөрийн чадвар алдалтаас урьдчилан сэргийлэх үр нөлөөг нэмэгдүүлэхэд зорилгоор Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг ажиллаж байна.

Хууль тогтоомжийн тухай хуулийн дагуу одоо хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж байгаа “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль”-ийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээ хийх, бодит байдалд дүн шинжилгээ хийж, гарч байгаа хүндрэл бэрхшээл, нийгэмд үзүүлж байгаа эерэг, сөрөг нөлөөллийг илрүүлж, цаашид тухайн хуулийг зохистой, үр дүнтэй хэрэгжүүлэхэд боломжит хувилбарыг тодорхойлон гаргаж ирүүлэх хэрэгцээ, шаардлага үүсэж байна.

Хууль тогтоомжийн тухай хуулийн 49 дүгээр зүйлийн 49.6-д зааснаар хууль хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн үр дагаварт хийх үнэлгээг захиалгаар гэрээний үндсэн дээр хийж болно гэж заасан байдаг.

Зөвлөхийн гүйцэтгэх ажил:

Зөвлөх нь дараах ажлыг гүйцэтгэнэ. Үүнд:

- Хууль тогтоомжийн тухай хуулийн 51 дүгээр зүйлийн дагуу одоо хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль”-ийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээ хийх;
- Хуулийн хэрэгжилтийн бодит байдалд дүн шинжилгээ хийж, гарч буй хүндрэл бэрхшээл, нийгэмд үзүүлж байгаа эерэг, сөрөг нөлөөллийг илрүүлэх;
- Цаашид тухайн хуулийг зохистой, үр дүнтэй хэрэгжүүлэхэд боломжит хувилбарыг тодорхойлон гаргах.

Дээрх ажлыг Хууль тогтоомжийн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.6-д заасан аргачлалын дагуу гүйцэтгэж, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэгтэй хамтран ажиллана.

Ажил гүйцэтгэх хугацаа:

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээ хийх ажлыг гэрээ байгуулснаас хойш 1 сарын дотор хийж гүйцэтгэнэ.

Зөвлөхөд тавигдах шаардлага:

- Хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудлаар холбогдох судалгаа, тайлан, мэдээлэл гаргаж байсан туршлагатай байх;
- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр асуудлаар мэргэшсэн болон англи хэлний мэдлэгтэй байх;
- Багаар ажиллах чадвартай байх.

_____ оОо _____